

# INFOBRIEF ZUR URLAUBSPLANUNG

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

zur besseren Planung der bevorstehenden Urlaubszeit möchten wir Sie bitten, Ihre Urlaubswünsche rechtzeitig und verbindlich einzureichen. Die Urlaubsplanung erfolgt unter Berücksichtigung betrieblicher Belange sowie der gesetzlichen Vorgaben.

## **1. Einreichung der Urlaubsanträge**

Bitte reichen Sie Ihre Urlaubsanträge spätestens bis zum 15. des Monats für den folgende Urlaubszeitraum schriftlich beim Personalbüro ein. Später eingehende Anträge können nur berücksichtigt werden, wenn dies betrieblich möglich ist.

## **2. Genehmigung und Reihenfolge**

Die Genehmigung der Urlaubsanträge erfolgt durch die Geschäftsleitung unter Berücksichtigung der betrieblichen Erfordernisse und gesetzlicher Anspruchsregelungen. Bei gleichzeitigen Urlaubsanträgen entscheidet die Reihenfolge des Eingangs.

## **3. Besonderheiten und Betriebsferien**

Bitte beachten Sie, dass in der Zeit vom [Datum eintragen] bis zum [Datum eintragen] Betriebsferien gelten. Urlaubsanträge für diesen Zeitraum sind besonders zu kennzeichnen und werden bevorzugt bearbeitet.

## **4. Ansprechpartner**

Für Rückfragen steht Ihnen das Personalbüro unter der Telefonnummer 01234-567890 oder per E-Mail unter [personal@firma.de](mailto:personal@firma.de) zur Verfügung.

## **5. Datenschutzhinweis**

Die übermittelten Daten werden ausschließlich für die Urlaubsplanung verwendet und gemäß den Datenschutzbestimmungen der DSGVO vertraulich behandelt.

**Mit freundlichen Grüßen**

**Die Geschäftsleitung**

**Unterschrift Personalabteilung**

---

**Unterschrift Mitarbeiter/in**

---

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://mustergenau.com/infobrief-urlaubsplanung/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://mustergenau.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.  
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.  
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.