

EINSTELLUNGSVEREINBARUNG

Ort : _____ Datum : _____

Angaben zum Arbeitgeber :

Name / Firma : _____

Anschrift : _____

Telefonnummer : _____

Angaben zum Arbeitnehmer :

Vor- und Nachname : _____

Geburtsdatum : _____

Anschrift : _____

Telefonnummer : _____

Einstellungsbedingungen :

Arbeitsbeginn : _____

Arbeitsort : _____

Beschäftigungsdauer : _____

Arbeitszeit : _____

Vergütung :

Monatliches Bruttogehalt : _____ EUR

Zahlungsweise : _____

Pflichten des Arbeitnehmers :

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, die ihm übertragenen Aufgaben sorgfältig und gewissenhaft auszuführen und die betrieblichen Anweisungen zu beachten. Er verpflichtet sich zur Einhaltung der Betriebsordnung und Schweigepflicht über vertrauliche Angelegenheiten des Arbeitgebers.

Pflichten des Arbeitgebers :

Der Arbeitgeber verpflichtet sich, dem Arbeitnehmer die vereinbarte Vergütung pünktlich zu zahlen, die erforderlichen Arbeitsmittel bereitzustellen und für eine sichere Arbeitsumgebung zu sorgen.

Kündigung und Vertragsbeendigung :

Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses richtet sich nach den gesetzlichen Vorschriften des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) sowie des Kündigungsschutzgesetzes (KSchG). Beide Parteien können das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung der vereinbarten oder gesetzlichen Kündigungsfristen kündigen.

Sonstige Vereinbarungen :

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrags bedürfen der Schriftform. Sollte eine Bestimmung dieses Vertrags unwirksam sein, so wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen dadurch nicht berührt.

UNTERSCHRIFT ARBEITGEBER

UNTERSCHRIFT ARBEITNEHMER

Unterschrift : _____

Unterschrift : _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://mustergenau.com/einstellungsvereinbarung/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://mustergenau.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.